

求職者等に対するハラスメント防止方針

1. 基本方針

- ・ 当社は、求職活動等を行うすべての求職者等の人格と尊厳を尊重し、公正で安全な採用活動を行います。
- ・ 当社は、求職者等に対する、当社役員・従業員によるハラスメントその他の不適切な言動を許容せず、求職者等が安心して求職活動等を行える環境の維持に努めます。

2. 対象者および定義

- ・ 本方針の対象となる「求職者等」とは、求職者だけではなく、会社の実施する労働者の採用に資する活動に参加する者や教育実習その他の実習を受ける者をいい、「求職活動等」とは求職者等による求職活動及び求職者等の職業の選択に資する活動をいいます。

3. ハラスメントの禁止

- ・ 当社は、求職者等に対して、当社役員・従業員が以下のような行為を行うことを禁止します。

(1) セクシュアルハラスメント

性的な言動や質問

恋愛経験、交際状況、結婚予定等に関する不要な質問

容姿や身体に関する不適切な発言

性別を理由とした差別的な発言

食事やデートに誘うこと

(2) パワーハラスメント

威圧的な言動

人格を否定する発言

必要以上に高圧的な態度

侮辱、暴言、恫喝

(3) 妊娠・出産・育児等に関するハラスメント

妊娠、出産予定、育児計画等について不適切に尋ねること

妊娠や育児を理由とする不利益な取扱い

(4) その他のハラスメント

国籍、人種、宗教、性的指向、性自認、障害の有無等を理由とする差別的な言動

プライバシーを侵害する質問

SNS 等を通じた不適切な接触や嫌がらせ

4. 求職活動等における配慮

- ・ 当社は、求職者等に対し以下の配慮を行います。
求職者等の個人情報適切に管理します。
求職者等のプライバシーを尊重します。
業務遂行に必要な能力・適性に基づいて公正な選考を行います。
障害等により合理的配慮が必要な場合は、可能な範囲で対応します。

5. 相談窓口

- ・ 求職活動等においてハラスメントや不適切な対応を受けたと感じた場合は、以下の窓口までご相談ください。

【相談窓口】

担当者：和住 伸哉（取締役常務執行役員 管理部門担当 兼 管理本部長）

井上 克也（執行役員企画総務部長）

電話：03-5695-7521

住所：東京都中央区日本橋堀留町 1-8-12 ホウライ堀留ビル 4 階

- ・ 相談内容については秘密を厳守し、相談したことを理由とした不利益な取扱いはい行いません。

6. 事実確認および是正措置

- ・ 相談を受けた場合は、速やかに事実確認を行い、必要に応じて以下の措置を講じます。

関係者へのヒアリング

再発防止指導

採用担当者への教育・研修

その他必要な是正措置

7. 教育・啓発

- ・ 当社は、採用に関わる役員・従業員に対し、ハラスメント防止および公正採用に関する教育・研修を実施します。

制定日：2026 年 10 月 1 日
室町ビルサービス株式会社
代表取締役 大久智弘